



# Responsable Hygiène Santé Sécurité Environnement

code 8640079

## ENVIRONNEMENT - SÉCURITÉ - ÉNERGIE

15 jours - 106 heures

### PARIS

» 4 et 5 octobre 2016  
7 et 8 novembre 2016  
7 au 9 décembre 2016  
19 décembre 2016  
10 au 12 janvier 2017  
6 au 8 février 2017  
8 et 9 mars 2017

### TARIF

7595 € HT  
Option CP FFP : 900€ HT

Tarif pour les particuliers  
6075 € TTC

### HOMOLOGATION(S)



### PRÉREQUIS

Avoir les connaissances de base d'encadrement ou une expérience technique dans des domaines relevant de la sécurité et/ou de l'environnement.

### BLENDED LEARNING

» e-évaluation amont  
» exercices d'intersession  
» e-évaluation aval  
» classe virtuelle  
\* classe virtuelle d'1h de 14h30 à 15h30  
(convocation à 14h00)  
» communauté d'apprenants

Une entreprise industrielle doit faire face à différents types de risques, susceptibles d'affecter les personnes, les installations et tout son environnement. Le responsable Hygiène Santé Sécurité Environnement est le garant de la prévention de ces risques au travers de la mise en œuvre et de l'animation de la politique HSSE de l'entreprise.

### Objectifs

- Disposer des pratiques professionnelles permettant d'identifier et de faire vivre la politique HSSE de l'entreprise.
- Acquérir une vision structurante des missions à conduire, des méthodes utilisables, des systèmes de management préconisés et des obligations de communication interne et externe.
- Disposer des guides et outils de formation et de communication permettant d'impliquer au mieux l'ensemble des acteurs de l'entreprise.

### Public concerné

- Cadres souhaitant évoluer sur la fonction de directeur HSSE ou responsables HSSE de site
- Techniciens disposant d'expériences en matière de HSSE et souhaitant prendre des responsabilités de management
- Responsables qualité ou QSE souhaitant élargir leurs compétences

### Programme

## MODULE 1 - Les fondamentaux du management HSSE - 4 jours

### Objectifs

- Maîtriser les actions clé en matière de HSSE.
- Manager pour maîtriser les risques et améliorer les performances.
- Coordonner les procédures transversales aux trois domaines de la SSE.

### Définir et conduire la politique HSSE adaptée à son entreprise

- Hiérarchiser les risques et les enjeux HSSE de l'entreprise
- Valider les plans de progrès avec direction générale
- Maîtriser la structuration des systèmes de management et des normes organisationnelles
- Définir les rôles et les responsabilités en matière de HSSE
- Animer des revues de direction efficaces
- Identifier les formations à conduire auprès du personnel
- Réaliser des audits et la revue des projets d'investissement
- Émettre la documentation HSSE

Exercice d'application : préparation d'une revue de direction

### Impliquer tout le personnel dans la politique HSSE

- Identifier les évolutions de la réglementation et les responsabilités de chacun dans ce domaine
- Communiquer sur les indicateurs HSSE et les plans de progrès
- Décliner les plans de progrès en plans annuels par services
- Intégrer la réalisation des ERPT et éditer le Document Unique
- Adopter un langage commun en particulier en matière d'analyse de risques et de maîtrise opérationnelle
- Conduire un programme ambitieux d'analyse d'incidents-accidents pour tirer parti les retours d'expérience internes et externes

Exercice d'application : élaboration d'un arbre des causes suite à incident/accident

### Identifier et coordonner les procédures clés

- Valider et gérer les modifications de procédés et d'appareils
- Définir les autorisations de travail
- Communiquer en interne auprès du personnel et des intervenants
- Communiquer en externe auprès des autorités et des auditeurs
- Préparer aux situations d'urgence et de gestion de crise
- Déterminer les exigences HSSE pour les façonniers et les fournisseurs

Mise en situation : préparation et présentation d'une communication interne à l'occasion d'un plan de progrès ou d'un plan de crise

## MODULE 2 - Le management de l'environnement - 3 jours

### Objectifs

- Identifier les enjeux environnementaux et mettre en œuvre les actions adaptées à l'entreprise.
- Assurer la prévention et la gestion des pollutions et des déchets.
- Favoriser le développement durable dans les pratiques de l'entreprise.

### Définir et conduire la politique environnementale

- Évaluer les risques et les impacts environnementaux
- Installer les barrières assurant l'acceptabilité de ces risques
- Assurer la conformité réglementaire et administrative
- Effectuer le reporting environnemental
- Communiquer avec l'administration et les collectivités locales
- Prévenir les risques lors d'acquisitions ou cessions d'activités et/ou de sites industriels
- Assurer la constitution des provisions environnementales

Étude de cas : réalisation d'une analyse environnementale d'une activité

### Assurer la maîtrise opérationnelle des rejets et déchets

- Gérer les flux de matières premières, eaux, effluents, déchets
- Maîtriser les émissions de polluants atmosphériques
- Assurer la protection des sols et eaux souterraines
- Identifier et prévenir l'utilisation des substances interdites

- Appliquer les MTD (Meilleures Technologies Disponibles)
  - Développer des procédés durables
- Étude de cas : identification de plans de plans d'actions prioritaires

## MODULE 3 - Manager l'hygiène et la sécurité au travail - 6 jours

### Objectifs

- Identifier les dangers potentiels de l'activité de l'entreprise pour la santé du personnel et les intervenants.
- Mettre en œuvre les actions de prévention et de protection.
- Veiller à la bonne application et à la conformité de ces actions.

### L'hygiène industrielle et la santé au travail

- Intégrer les points clés des nouvelles réglementations Reach, GHS/CLP
- Définir le risque chimique et identifier les modes de prévention
- Assurer une surveillance particulière en présence d'amiante et de composés CMR (Cancérogène, Mutagène, Reprotoxique)
- Définir et prévenir les risques liés à l'éclairage, au bruit, à l'ergonomie

Exercice d'application : interprétation des résultats de mesures de poussières à un poste de travail

- Identifier et respecter les obligations en matière de surveillance médicale
- Gérer des dossiers médicaux
- Favoriser la gestion du handicap

### Définir et conduire la politique sécurité

- Identifier et évaluer les risques au travers des différentes méthodes d'analyse a priori et a posteriori : AMDEC, HAZOP...

- Gérer les accidents et effectuer le reporting sécurité
- Prendre en compte la sécurité « comportementale »

Exercice d'application : conduite d'une analyse détaillée d'un risque et identification des moyens de prévention à mettre en œuvre

- Coordonner le plan de formation sécurité du personnel
- Déterminer les équipements de protection collectifs et individuels
- S'assurer de la conformité technique des équipements
- Prévenir et mettre en œuvre les protections en matière de risque incendie et intégrer la définition des zones de danger ATEX
- Identifier les risques liés aux stockages et magasins, aux transports

### Maîtriser les obligations et prévenir les risques en matière de responsabilité civile et pénale

- Cerner les juridictions compétentes
- Maîtriser les responsabilités de l'entreprise, du dirigeant et du manager
- Identifier les faits constitutifs de la responsabilité civile
- Définir les infractions constitutives de la responsabilité pénale
- Appréhender le processus de réparation des accidents et d'indemnisations
- Organiser sa défense en cas de poursuite

Étude de cas : analyse commentée d'une procédure en cas d'accident du travail et détermination de l'indemnisation

## MODULE 4 - Construire et faire vivre son système de management santé sécurité environnement - 2 jours

### Objectifs

- Maîtriser les enjeux d'une gestion intégrée des trois postes qualité/sécurité/environnement.
- Définir le niveau d'intégration des référentiels de son organisme et construire son système de management.
- Intégrer la méthodologie pour mettre en œuvre son SMI

### Maîtriser les référentiels qualité, sécurité, environnement

- Appliquer les points clés et les exigences des normes ISO 9001, 14001, OHSAS 18001
- Relever les points communs et constituer la synthèse des trois référentiels
- Définir le niveau d'intégration en fonction des particularités de l'entreprise

Exercice d'application : réalisation de la cartographie des processus d'un établissement

### Mettre en place et faire vivre le système

- Évaluer ou réunir les évaluations des risques en santé-sécurité, environnement et qualité
- Construire la cartographie des risques

Exercice d'application : construction d'une cartographie des risques d'un établissement industriel

- Construire un manuel de management QSE
- Compléter ou créer les documents de référence : procédures, recueils d'évènements...
- Impliquer les acteurs de l'entreprise, communiquer
- Analyser les causes de dysfonctionnement
- Définir et mettre en place les actions correctives
- Mettre en place les indicateurs et tableaux de bord pertinents
- Concevoir la revue de direction et la revue de processus

Étude de cas : analyse commentée de revues de direction et identification des améliorations à apporter

**À l'issue de cette formation, vous serez en mesure d'identifier et d'animer la politique SSE de l'entreprise, tant au travers de la mise en œuvre opérationnelle des outils, que de celle des bonnes pratiques managériales.**



# BULLETIN D'INSCRIPTION

35 rue du Louvre - 75002 Paris  
Tél. : 01 44 09 25 08 • Fax : 01 44 09 22 22  
E-mail : inscriptions@efe.fr

## FORMATION

Titre : \_\_\_\_\_ Code : \_\_\_\_\_  
Date(s) : \_\_\_\_\_ Tarif : \_\_\_\_\_  
 Paris  Lyon

## ORGANISME

Raison sociale \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_ Ville \_\_\_\_\_  
Pays \_\_\_\_\_  
N° SIRET \_\_\_\_\_

### Le responsable formation

Nom : \_\_\_\_\_  
Prénom : \_\_\_\_\_  
Fonction : \_\_\_\_\_  
Tél. : \_\_\_\_\_ E-mail : \_\_\_\_\_

### Personne chargée de l'inscription

Mme  Mlle  M.   
Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
Fonction : \_\_\_\_\_  
Tél. : \_\_\_\_\_ E-mail<sup>(1)</sup> : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_  
Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

## PARTICIPANT 1

Mme  Mlle  M.   
Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
Fonction : \_\_\_\_\_  
Tél. : \_\_\_\_\_ E-mail : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_  
Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_  
Nom du responsable hiérarchique : \_\_\_\_\_  
Prénom du responsable hiérarchique : \_\_\_\_\_  
Email du responsable hiérarchique : \_\_\_\_\_

## PARTICIPANT 2

Mme  Mlle  M.   
Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
Fonction : \_\_\_\_\_  
Tél. : \_\_\_\_\_ E-mail : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_  
Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_  
Nom du responsable hiérarchique : \_\_\_\_\_  
Prénom du responsable hiérarchique : \_\_\_\_\_  
Email du responsable hiérarchique : \_\_\_\_\_

## FACTURATION

La facture sera directement adressée à votre organisme à l'issue de la formation  
Un n° de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur votre facture ? : Oui  Non   
Si oui, numéro : \_\_\_\_\_  
*EFE se réserve le droit d'exclure le participant à la formation si le client n'a pas transmis son bon de commande à EFE avant le début de la formation.*  
Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?  
Oui  Non   
Numéro de prise en charge : \_\_\_\_\_  
Adresse de votre OPCA : \_\_\_\_\_

*Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à EFE au premier jour de la formation, EFE se réserve la possibilité de facturer la totalité des frais de formation au client.*

## RÈGLEMENT

Adresse de facturation (si différente) \_\_\_\_\_  
 Ci-joint un chèque de \_\_\_\_\_ € TTC à l'ordre d'EFE Coursus  
 par virement à notre banque : BNP PARIBAS ELYSÉE HAUSSMANN, 37-39 rue d'Anjou,  
75008 Paris, Compte n° 30004 00819 00011882412 61, libellé au nom d'EFE Coursus

Date

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoires)